

Plan 2025 del Equipo Ejecutivo ALTECO

Escrito y presentado por Chris y Tina Ferry

- Tema/Objetivo Proyectado 2025: Sostenibilidad

Crear una organización resiliente y adaptable que pueda prosperar en entornos cambiantes y satisfacer las necesidades de los socios actuales y futuros.

- Sostenibilidad financiera: Garantizar un flujo de ingresos estable y diverso; Prácticas efectivas de gestión financiera
- Sostenibilidad Operacional: Prácticas operativas eficientes y efectivas; Personal equipado; Miembros comprometidos de la junta directiva
- Asociaciones: Profundidad de la confianza relacional; Comprensión de la misión, la visión, los valores, los objetivos y las funciones
- Sostenibilidad cultural: Fomentar una cultura de mejora continua, innovación y concienciación sobre la sostenibilidad entre el personal y los socios

- Personal de ALTECO

- Administrador: Viki trabaja actualmente 22 horas a la semana a una tarifa de \$25/hora. Viki continúa mejorando sus habilidades para hablar español y participará en persona en eventos clave de MTO y ALTECO.
- Desarrollo profesional: Viki continúa demostrando ser un activo dentro de ALTECO, sirviendo como administradora y oficial de comunicaciones. Nos gustaría invertir en su proceso continuo de aprendizaje de idiomas apoyando su asistencia a un curso de aprendizaje de idiomas de un mes en Costa Rica. Ella tratará de recaudar la mitad de los fondos, mientras que ALTECO cubrirá la otra mitad. Según se refleja en el presupuesto de 2025, el costo para ALTECO será de \$3,000. Brindar oportunidades de crecimiento que beneficien tanto a Viki como a ALTECO es esencial, y mantener a un empleado de alto valor como Viki es una alta prioridad para nosotros a medida que construimos el modelo sostenible de ALTECO.
- Coordinador de equipos a corto plazo: En línea con nuestro objetivo de involucrar a los socios existentes y nuevos y apoyar a nuestros equipos y sus proyectos sobre el terreno, creemos que facilitar equipos a corto plazo es vital. Greg y Jamie

Stuckey han sido de gran ayuda en 2024 acompañando el proceso de refinamiento y crecimiento con STT. Jim y Suzi continúan estando disponibles para servir como Coordinadores de STT, pero, después de observarlos en el campo, creemos que son más adecuados para servir como parte de un equipo de coordinación y no deberían ser las personas de contacto para el liderazgo de STT. Creemos que Jenna Weigner (<https://southamericamission.org/donate/missionaries/jason-jenna-weigner/>) podría ocupar este puesto muy pronto. Cesar y Mirtha (líderes bolivianos de MTO) respaldan firmemente a Jenna para este trabajo, ya que la familia de Jenna se está mudando a vivir en los Estados Unidos. Jenna está actualmente en conversaciones con SAM para determinar si esta asociación es posible. ¡Gracias por orar!

- Contadora sénior: Kris Van Wormer ha guiado a ALTECO a través de muchos cambios clave que han aumentado nuestra productividad y conexión con los socios de ALTECO. Kris es contratista y gana \$25/hora y ha trabajado un promedio de 11 horas/semana en 2024 con un aumento propuesto a 12 horas/semana en 2025.
- Contadora junior: Allyson Pastrone está creciendo en su papel de contadora junior. Su fortaleza en la atención al detalle y su experiencia en las relaciones entre donantes y socios hacen que nuestro departamento de contabilidad sea mejor. Allyson es contratista y gana \$25/hora y ha trabajado un promedio de 9 horas/semana en 2024 con un aumento propuesto a 11.5 horas/semana en 2025.
- Coordinador de Investigación: Drake Sprague continúa sirviendo como Coordinador de Investigación y miembro del ETO (Equipo de Liderazgo de las Tres Olas). Con su compromiso actual con Gospel Link (24 horas a la semana), Drake puede dedicar 16 horas a la semana al ministerio de ALTECO y MTO. La base de apoyo actual de Drake y Megan cubre su oferta mensual, pero carecen de fondos para los gastos del ministerio. Drake ha expresado que le gustaría comprometerse a tiempo completo con MTO y ALTECO, pero carece del apoyo mensual.
- Co-Directores Ejecutivos:
 - Desarrollo Profesional:
 - Aprendizaje de idiomas: A nosotros (Chris y Tina) nos gustaría perfeccionar nuestras habilidades lingüísticas para ser más efectivos en nuestros roles actuales. Como servimos como puente entre Sudamerica y Norteamérica, a menudo nos encontramos traduciendo. Con el fin de servir de manera efectiva, nos gustaría asistir a un programa de idiomas presencial de 4 semanas

en Costa Rica. Si el Señor provee estos fondos, planeamos trabajar desde Costa Rica un mes en 2025 para participar en este curso.

- Clases de Desarrollo de Asociaciones/Administración: Coaching Engage proporcionado por el consultor J. Paul (referido a nosotros por Brian O'Connell - consejero de MTO) para aprender estrategias para involucrar a los principales donantes y fundaciones familiares para la sostenibilidad financiera a largo plazo

- **Necesidades/Áreas de enfoque para 2025**

- Personal:
 - Equipos a Corto Plazo: Continuar desarrollando el Equipo de Coordinación STT
- Junta:
 - Posibles miembros de la junta directiva
- Socios:
 - Desayunos Informativos Profesionales Cristianos (¿2 o 3 en 2025?)
 - Acompañar a equipos a corto plazo con First Baptist y Sandhurst (mayo y septiembre)
 - Visitas presenciales: Partners International Canadá, Misión Sudamericana
 - Conecte a los socios activos con las reuniones trimestrales de Zoom de MTO Partner y haga un seguimiento para obtener comentarios, mejorar la comprensión e identificar oportunidades de colaboración
 - Comunicaciones/Planificación Estratégica:
 - ALTECO EC y otros delegados trabajan juntos para revisar y refinar la misión, visión y valores actuales de ALTECO
 - ALTECO EC y otros delegados trabajan juntos para crear los planes estratégicos de 3 años de ALTECO. Este plan incluirá pasos de acción, estrategias para evaluar el progreso / éxito y un resumen de las necesidades inmediatas para que ALTECO avance. Este plan se presentará a la Junta Directiva de ALTECO (¿febrero de 2025?) para su aporte y formalización.

- Conexión personalizada con los donantes: campaña de correo electrónico de agradecimiento para todos los donantes recurrentes de ALTECO, carta de agradecimiento continua a todos los donantes primerizos, etcétera.
- Continúe con los ritmos actuales de actualizaciones de correo electrónico y publicaciones en redes sociales
- Acompañamiento y participación de MTO como miembros de ETO:
 - Apoyar a ETO y a la Red Transamazónica con la ejecución de todos los proyectos prioritarios en 2025
 - Participe en los viajes de ETO para profundizar la conexión con las redes tribales, los miembros del consorcio y los socios sobre el terreno.
 - Acompañar los viajes de equipo a corto plazo (junto con Macys, Jenna?) mientras coordinan y construyen relaciones con las iglesias asociadas clave de MTO
- **Finanzas/Presupuesto**
 - Revisa el Presupuesto ALTECO 2025
 - Menciones Especiales Finanzas 2025
 - Proyectamos que ALTECO entrará al 2025 con \$60,000 en el Fondo General. Esto podría basarse menos en los gastos, las donaciones de EOY y los excedentes del presupuesto. Nuestro gasto en contabilidad ha sido mayor de lo proyectado en 2024. Esto se debe en gran medida al crecimiento de nuestra organización y a las mejoras, como la implementación de una mejor comunicación financiera con los donantes y la presentación de informes para el equipo ejecutivo.
 - Apoyo a César Rodríguez - Aumentar el apoyo mensual recurrente para César y Solangy es una prioridad para terminar el 2024. Cuando César y Solangy se unieron a las Tres Olas, salieron con fe sin ninguna promesa de apoyo mensual. ALTECO se unió a ellos para cubrir esta necesidad a corto plazo. Cesar y Solangy ahora tienen \$300 en donantes mensuales comprometidos, y ALTECO está complementando \$500/mes para proporcionar una oferta de \$800/mes. Esta ofrenda de \$800 no es suficiente para satisfacer las necesidades y los gastos del ministerio de la familia Rodríguez. Nuestro objetivo es

recaudar \$2100 / mes para su apoyo. Esta cantidad incluirá fondos para la vida mensual, fondos ministeriales para gastos ministeriales en el país y ahorros para la futura educación de sus hijos. Los miembros del consejo de administración y los socios de ALTECO se han comprometido a cubrir este déficit hasta finales de 2024. Por favor, oren con nosotros por la provisión para César y Sol al comenzar el 2025.

- Viaje de un miembro de la junta a Tennessee - \$6000. 2024 se proyectó en \$8000, pero esperamos administrar nuestros recursos y ahorrar \$2000 en 2025. Estos \$ 6000 cubren el viaje, la comida y el alojamiento de los miembros de la junta de SA para la reunión de la junta de agosto.
- Contratar Servicios:
 - Oficial de Comunicaciones y Administrador Costo: 22 horas/semana x \$25/hora
 - Teneduría de libros: Tenedor de libros senior: 12 horas/semana x \$25 horas, Servicios de tenedor de libros junior: 11.5 horas/semana x \$25/hora
- Plan del Proyecto MTO 2025: Fondos necesarios presentados por Javier Mayorga
 - Proyectos prioritarios: (Fondos totales necesarios: \$63,000)
 - Reunión Anual del Comité Ejecutivo de Trans-Amazon Network y ETO - Se necesitan \$13,500
 - Pre-Consulta para la formación de la Red Tribal de Ecuador - \$12,000 necesarios
 - Encuentro Nacional de la Red Brasileña (CONPLEI) - \$4000 necesarios
 - Red de Discipulado TransAm y ETO de Paraguay (RELIEP) - \$5500 necesarios; Reuniones de TransAm y ETO con el Consorcio Paraguay - \$2000 necesarios
 - TransAm y ETO Discipulado de la Red Peruana (RELENAP) - \$5000 necesarios
 - Red Tribal Colombiana (LICAC) Fase 1 Alcanzando a las Etnias No Alcanzadas en Colombia - \$4000 necesarios

- Programa Piloto de la Red TransAmazónica - Materiales de Capacitación en Discipulado y Acompañamiento de Maestros Indígenas en Brasil, Bolivia, Perú y Colombia - \$12,000 necesarios en total (\$3000 por país)

- **Largo plazo:**

- Los líderes del Movimiento de las Tres Olas han discutido la necesidad de discipular la 2ª Ola para ayudarles a comprender su papel en la asociación con las misiones locales y globales.
 - La ETO y TransAm se comprometen a reunirse con profesionales cristianos y pastores de iglesias durante cada proyecto de MTO. Cada viaje/proyecto de MTO incluirá una interacción intencional de la 2ª Ola: almuerzo, día de reuniones, café, etcétera. Cada caso es único, pero este compromiso es clave para la sostenibilidad del MTO y de las redes.
 - Consorcios: la ETO y la Red Transamazónica han identificado la necesidad de involucrar a los consorcios de manera más intencional. Cuando el liderazgo de MTO visita las redes, también se establece una conexión intencional con el consorcio para el discipulado y la orientación continuos.
 - Los Zooms trimestrales de los socios de MTO han sido un lugar eficaz para informar a los socios del ministerio. La lista de invitados sigue creciendo y el compromiso es positivo.