

## Reporte semestral:

### Equipo Ejecutivo ALTECO Planes/Proyecciones 2023

---

Escrito y presentado por Chris y Tina Ferry

- **Tema/Objetivo proyectado 2023:** Acompañar el crecimiento y profundizar las asociaciones relacionales
  - Equipo de ALTECO/MTO - Mantener y profundizar las conexiones con nuestro equipo en América del Norte y del Sur: ETO, Red TransAmazonica, Equipo y Directiva de ALTECO
    - **ACTUALIZACION:** El Comité Ejecutivo de la ETO (Javier, Henrique, Irma, Chris y Tina) se ha reunido con frecuencia y está fusionado y funcionando bien, la Red TransAmazon está relacionamente más conectada con ALTECO y la ETO, el “personal” de ALTECO mantiene comunicación semanalmente a través de reuniones de grupo por Zoom y por emails y mensajes de WhatsApp frecuentes.
  - Organizaciones e iglesias asociadas: Volver a conectarse con organizaciones asociadas anteriores e iglesias asociadas claves y profundizar la conexión/ comprensión/facilitar una mejor asociación.
    - Mejora de la conexión con las organizaciones asociadas: Jaars, SAM, COMIBAM, Wycliffe, International Partnering Associates, Cru, AMTB (Brasil), Partners International Canada.
    - Profundización de la relación con iglesias socias clave:
      - Iglesia de Sandhurst: visita en persona de Chris y Tina, visita en persona de Irma, contrato firmado con MTO para apoyo financiero de \$50,000 por 5 años. (¡Gracias a Paul y Robin por facilitar esta conexión!)
      - Primera Bautista de Cleveland, Tennessee: visita en persona por Chris y Tina, Bob y Mary Jane, Viaje de Visión programado, cancelado (enero) y luego programado de nuevo para octubre de 2023. Visita en persona por EC de la ETO Agosto 2023. Fondos donados para el Entrenamiento de Liderazgo de MTO y reuniones de LICAC (Red Tribal Colombiana). (¡Gracias Bob, Mary Jane y Joe por facilitar esta conexión!)

- Mosaico en Denver: En junio visita en persona de EC de ETO, reunión con los ancianos, equipo de misiones, grupos pequeños, sermón completo. Fondos donados para el entrenamiento de liderazgo de MTO.
- Iglesia Vida Auténtica en Denver: En junio, visita en persona del CE de ETO, reunión con los ancianos, almuerzo del personal, servicio dominical. Equipo de corto plazo planeado para marzo 2023 a Bolivia pospuesto debido a la huelga nacional en Bolivia. ALC animó a sus congregantes a apoyar a los misioneros mensualmente y los líderes de MTO son apoyados mensualmente por varios miembros.
- Donantes y seguidores de ALTECO: Mantener una comunicación continua mientras se amplía la visibilidad y la comprensión de la misión y visión de ALTECO.
  - Redes sociales: ALTECO cuenta con Instagram y Facebook para ampliar su visibilidad. Tenemos una media de 12 publicaciones al mes. Miembros de la Junta - si ustedes están en Facebook o Instagram por favor siga nuestras cuentas, deles un "like", comente y comparta mensajes para aumentar nuestro seguidores.
  - Actualizaciones por correo electrónico: ALTECO envía actualizaciones trimestrales a 650 personas. Nos gustaría aumentar el número de destinatarios. Miembros de la Junta - si ustedes tienen contactos personales que les gustaría recibir actualizaciones de ALTECO 4 veces al año, por favor envíenos la información de contacto.
- Plan Organizacional de ALTECO: Contratar a un especialista para acompañar a ALTECO (Chris, Tina y el EC de la Junta de ALTECO) en el proceso para establecer el Plan Estratégico Organizacional de ALTECO.
  - Nosotros (Chris y Tina) nos reunimos con el CE de la Junta en abril de 2023. En nuestra reunión Phil, Paul, Doug y Bob nos animaron a quitar prioridad de las tareas y proyectos para dar más espacio para la salud personal y evitar el agotamiento. Juntos decidimos posponer el proyecto del Plan Organizativo de ALTECO hasta 2024. Este proyecto figurará ahora en nuestros planes para 2024.
- Animar y facilitar oportunidades para el crecimiento espiritual y el bienestar entre nuestro equipo / colaboradores. Crear una cultura que anima la conexión con el Señor, escuchando Su voz y permaneciendo en Él mientras servimos juntos.
  - Oración semanal y tiempo para compartir en nuestras reuniones de equipo de los viernes.

- **Personal ALTECO**

- Administrador: A medida que buscamos ser más proactivos y efectivos, necesitamos más margen en el rol de administrador. Viki está trabajando actualmente 20 horas/semana y esperamos aumentar sus horas a 24 horas/ semana en 2023. La tarifa por hora actual para admin es de \$25/hora.
  - Debido a su alto nivel de eficiencia, Viki no necesitaba las 4 horas/semana adicionales para realizar sus tareas. Sigue trabajando 20 horas semanales a 25 dólares la hora.
- Coordinador de Equipo a Corto Plazo: En línea con nuestro objetivo de involucrar a los socios existentes y nuevos y apoyar a nuestros equipos y sus proyectos, creemos que facilitar equipos a corto plazo es vital. Greg y Jamie Stuckey han ofrecido su tiempo como voluntarios para servir como coordinadores de equipo a corto plazo para las iglesias asociadas claves de ALTECO. En 2023, nuestro objetivo es facilitar 3 viajes a corto plazo - 1 viaje de visión para First Baptist of TN y 2 viajes basados en proyectos. En un esfuerzo por planificar la sostenibilidad a largo plazo, planeamos invitar a una socia de ALTECO desde hace mucho tiempo, Laura Stokes, a acompañar a los Stuckey de forma voluntaria mientras facilitan los equipos en 2023.
  - Greg y Jamie facilitaron las etapas iniciales de un viaje de corto plazo a Bolivia con la Iglesia Vida Auténtica. Debido a una huelga nacional este viaje fue pospuesto.
  - ¡Alabanza! A partir de Julio 2023, Jim y Suzi Macy (de Long Beach, CA) se han ofrecido como voluntarios para servir, a modo de prueba, junto a Greg y Jamie como Coordinadores del Equipo de Corto Plazo para ALTECO. Trabajarán para recaudar su propio apoyo y están entusiasmados con esta oportunidad de trabajar más estrechamente con el Movimiento de las Tres Olas mientras siguen teniendo su base fuera de EEUU. Estamos trabajando con Greg y Jamie para finalizar la descripción de su trabajo y programar una orientación en persona para Jim y Suzi.
- Contadora: Kris Van Wormer continúa haciendo un gran trabajo como contadora de ALTECO. Fue contratada debido a su experiencia extenso en contabilidad y conocimiento del manejo de ONG. En un esfuerzo por hacer mas profunda nuestro equipo y liberar a Kris para apoyar al Equipo Ejecutivo en las áreas de cumpli-

miento de ONG, políticas y búsqueda de subvenciones de fundaciones, contratamos a una contadora de nivel de entrada (Jill Bryant), supervisada y trabajando junto a Kris, para proveer soporte básico de entrada de datos y contabilidad aproximadamente 4 horas / semana. Esto provee otro miembro dentro del equipo de ALTECO que entiende los entresijos de nuestras finanzas y sistemas. Al nuevo contadora se le pagará hasta \$ 25 / hora sobre una base contractual.

- Kris Van Wormer sigue trabajando como Contadora principal. Su apoyo en el Comité de Políticas (Phil, Bob, Viki, Chris y Kris) ha sido muy útil.
- Jill Bryant fue contratada como Contadora Junior, pero a las pocas semanas se hizo evidente que no podía cumplir con sus responsabilidades. De mutuo acuerdo, Jill dio un paso al lado y contratamos a Allyson Pastrone como nueva Contadora junior. Allyson y Kris han trabajado juntas en el pasado y parece que se complementan bien. Echa un vistazo a su biografía en nuestro sitio web para obtener más información sobre : Allyson - <https://alteco.org/allyson-pastrone>
- Coordinadora de redes sociales: Hannah Jones fue contratada en Enero de 2023 para apoyar nuestra creciente presencia en las redes sociales. Ella trabajará 1-2 horas / semana a \$ 15 / hora.
- **2023 Metas y Prioridades (Ítems en azul son prioritarios)**
  - Apoyo a ETO con la ejecución del Módulo 3 de la Capacitación en Liderazgo L555 (Septiembre de 2023 en Perú); Vídeo grabado para usarlo en Comunicaciones de ALTECO/MTO. Video 1 - informe sobre el módulo 3.
    - En curso, totalmente financiado, el evento tendrá lugar según lo previsto Septiembre de 2023
  - Apoyar la Red Transamazónica y la ETO con la formación de la red tribal en Surinam y promover conversaciones sobre la formación de un consorcio en Surinam (Julio)
    - Red TransAmazónica formalizó la red de Surinam en julio 2023. A la espera del papeleo final que firmarán los líderes de Surinam y la Red TransAmazónica.
  - Evaluación del MTO - apoyar a través de la planificación y la participación en una evaluación estratégica del MTO (Septiembre de 2023)

- El CE de la ETO se reunió en junio de 2023 para finalizar los procesos para la evaluación que tendrá lugar la primera semana de octubre de 2023 en Puerto Maldonado, Perú.
- Continuar con el Plan de Apoyo Financiero de 5 años al Programa Piloto del MTO para el levantamiento de fondos en América del Sur
  - Facilitar el progreso con el proyecto de microfinanzas liderado por ETO, la organización de microfinanzas “Stuckey Here's Life”. (1er Trimestre “Llamada de descubrimiento” por Zoom con Here's Life y el Comité Ejecutivo del ET, 2do/3er Trimestre visita de campo de Here's Life - Perú o Colombia, 4to Trimestre ultimar los detalles del programa para comenzar en 2024)
  - Facilitar el progreso con el proyecto de Microfinanzas liderado por el ETO, Stucker y la Organización de Microfinanzas “Here's Life” (1er Trimestre “Llamada de descubrimiento” por Zoom con Here's Life y el Comité Ejecutivo del ET, 2do/3er Trimestre visita de campo de Here's Life - Perú o Colombia, 4to Trimestre ultimar los detalles del programa para comenzar en 2024)
    - ACTUALIZACIÓN: Sería útil hablar con los Stuckers para conocer su disponibilidad para coordinar estos procesos con Javier y la CE de la ETO.
  - Reuniones bimensuales con Terena, en relación con: Progreso en el levantamiento de fondos.
    - Hemos mantenido una estrecha comunicación con Henrique y Corina y con SAM. Este proceso va bien.
  - Compromiso continuo con Javier y ETO en relación con: plan de desarrollo de alianzas en el país. Programas piloto con Terena, Mayorga, Sánchez y Rodríguez.
    - Proceso de acompañamiento según las necesidades/deseos de los compañeros de trabajo.
- Participar en los viajes del Equipo Tres Olas para profundizar la conexión con las redes tribales, los miembros del consorcio y los socios en el campo: Brasil (julio: celebración de CONPLEI y reuniones clave), Ecuador (abril), Bolivia (abril)
  - ACTUALIZACIÓN: Viaje a Corto Plazo del equipo a Bolivia con la Iglesia Vida Auténtica pospuesto hasta 2024 debido a la huelga nacional boliviana.

- Acompañar los viajes de equipo de corto plazo para aprender de los Stuckey mientras coordinan y formar relaciones con las iglesias socias claves de MTO (Bolivia)
  - ACTUALIZACIÓN: Jim y Suzi Macy están siendo incorporados al Equipo de Coordinación del Equipo de Corto Plazo. Todavía estamos en las primeras etapas de este proceso, pero estamos celebrando la provisión de Dios.
- Facilitar el "Viaje de Visión" para la Primera Iglesia Bautista de Cleveland TN (Colombia) y continuar el desarrollo de asociaciones relacionales
  - El Viaje de Visión tendrá lugar en octubre de 2023. Jim y Suzi Macy acompañarán a Chris, Tina y Javier mientras facilitamos este viaje.
- Cooperar con Paul Johnson en formar una alianza con la Iglesia de Sandhurst.
  - ¡Alabado sea Dios! El MTO firmó un acuerdo de asociación con Sandhurst para un apoyo financiero de 50.000 dólares durante 5 años.
- Closely accompany the Spragues as they navigate part-time service with ALTECO and raising support to return to full-time
- Acompañar de cerca a los Spragues mientras sirven a tiempo parcial con ALTECO y levantan fondos para regresar al servicio a tiempo completo.
  - En estos momentos, Drake parece estar contento con dividir su tiempo entre ALTECO/MTO y la organización Gospel Link. Gospel Link paga a Drake un salario por trabajar 24 horas a la semana y financia sus viajes ministeriales en su nombre. Drake está actualmente limitado con sus viajes para proyectos de MTO/ALTECO debido a la falta de fondos para el ministerio. Los Spragues actualmente tienen suficiente apoyo mensual para cubrir su salario mensual, pero nada más allá de eso.
- Continuar semanalmente con las "Reuniones de equipo de EE. UU." para presentar rápidamente informes y proyecciones.
  - Las reuniones son efectivas y consistentes
- Reuniones bimensuales por Zoom con el equipo individual de ALTECO/MTO
- Continuar con las actualizaciones trimestrales para los socios de ALTECO via Email.

- Continuar facilitando las actualizaciones trimestrales vía Email de los miembros del equipo de ALTECO a su base de apoyantes
  - Most team members are consistent with providing their quarterly updates. Our co-workers are learning the “why” behind sending updates to their supporters and are engaging the process.
  - La mayoría de los miembros del equipo son consistentes con sus actualizaciones trimestrales. Nuestros colaboradores están aprendiendo el "por qué" de enviar actualizaciones a sus seguidores y están apreciando el proceso.
- Contacto Personalizado con los donantes: Campaña agradecimiento vía correo electrónico a todos los donantes recurrentes de ALTECO, continuación de la carta de agradecimiento a todos los donantes que lo hacen por primera vez
  - Hemos empezado a utilizar Little Green Light (Pequeña Luz Verde), una herramienta de gestión de donantes, para agilizar y mejorar las relaciones entre donantes y socios. Nuestro equipo se ha reunido 3 veces en los últimos 6 meses para evaluar nuestro uso de la herramienta y seguir mejorando.
- Fortalecer la comprensión a través de las comunicaciones:
  - Mensajes públicos: perfeccionar el mensaje, la visión, la misión y los valores; actualizar el sitio web.
  - Aumentar la presencia en las redes sociales con 2 publicaciones semanales en Facebook; crear una página de Instagram y publicar dos veces por semana.
  - ACTUALIZACIÓN: este proceso seguirá mejorando a medida que el Comité de Comunicaciones se reúna en el primer trimestre de 2024 para seguir perfeccionando la visión, la misión y los valores de ALTECO antes de trabajar con un consultor estratégico en el plan estratégico de ALTECO. Recordatorio: estaba previsto para el otoño de 2023, pero según el consejo de la CE del Consejo de Administración, este proyecto se aplazará hasta 2024.
- Seguir coordinando las reuniones bimensuales de la familia ALTECO: coordinadas por ET, dirigidas por Johnsons - a discutirse en la EC de la Junta de ALTECO.
  - Con Enoque Faria asumiendo el rol de cuidado pastoral para el MTO (Agosto 2023) los líderes del MTO han expresado que creen que esto es suficiente para

cuidar por el momento. El "personal" de ALTECO basado en EEUU se reúne semanalmente y se une a las llamadas trimestrales del MTO por Zoom. Esto parece suficiente por el momento.

- El Equipo Ejecutivo modela un equilibrio ministerial saludable al realizar un Retiro Anual de Formación Espiritual (3 días) así como 1 semana de vacaciones en 2023.

- Hasta ahora, no hay retiro ni vacaciones planeadas.

#### - **Calendario 2023, Compromisos previstos y otra información**

- Enero: Preparación de la reunión de la Junta, revisión anual de Viki Kooiman, Viaje de Visión a Colombia con "First Baptist".

- El Viaje de Vision de "First Baptist" se traslada a octubre

- Febrero: Visita a SC para desarrollar relaciones: Sandhurst, Sprague, Hardin, Johnson; puesta en marcha de los Comités de: Comunicaciones, y de Políticas y Procedimientos, y programación de las primeras reuniones.

- Las visitas al SC fueron muy fructíferas, el Comité de Comunicación se pospuso hasta el primer trimestre de 2024. El Comité de Políticas y Procedimientos funcionó bien. Las nuevas políticas están incluidas en los documentos de la junta. Chris informará a la junta en persona sobre los próximos pasos.

- Marzo: Reuniones de planificación de los comités de la junta; Sprague revisión anual.

- Javier, Chris y Tina se reunieron con Drake en marzo sobre las tareas de investigación del MTO 2023

- Abril: Visita a Ecuador con EC de ETO, viaje a Bolivia pospuesto debido a disturbios.

- Mayo: Reuniones del Comité de la Junta Directiva; trabajo previo del Plan de Proyecto MTO para la reunión de la Junta Directiva de agosto, preparación de la reunión de la Junta Directiva 8/2023 del Equipo Ejecutivo de ALTECO.

- Junio: Contextualización y traducción del plan de estudios de capacitación en liderazgo L555 (participantes: Mayorga, Espinoza, Terena, Ferry), preparación continua para la reunión de la junta de agosto: reuniones del plan del proyecto MTO 2023



- Julio: Visita a Brasil, Preparación de la reunión de la Junta Directiva de agosto
  - Finales de julio/principios de agosto: Consulta en Surinam para formar una red tribal
    - Para ahorrar fondos, el viaje a Surinam se combinó con el de Brasil. La red se formó a través de Zoom (!!)
  - Agosto: Reunión de la Junta de ALTECO en TN, Establecimiento de Relaciones: ET se toma 4 días antes de la reunión de la junta para conectarse con Mayorga, Terena, Espinoza y "First Baptist" de TN, Preparación para el Entrenamiento de Liderazgo, Revisión Anual - Kris Van Wormer
  - Septiembre: Entrenamiento de Liderazgo Módulo 3, Reunión ETO, Evaluación MTO
  - Octubre/Noviembre: Preparación del Comunicado de fin de año (Apoyantes personales de los miembros del equipo, Informe de Impacto de Fin de Año de ALTECO, Campaña de Fin de Año), Afinar la planificación para 2024, Preparación de la Reunión de la Junta, Finalizar el Plan de Proyecto de MTO con ETO.
  - Diciembre: Comunicaciones de fin de año, Planificación para 2024, Preparación de la reunión de la Junta Directiva de enero.
  - Fechas por determinar: Viaje de descubrimiento de las microfinanzas (quizá junio/julio - ¿Colombia/Perú?),
- Finanzas/Presupuesto**
- In line with our organizational goal to accompany the South American church as they take more ownership of their role (investing resources - both human and financial) in the Great Commission, ALTECO's approach to fundraising must be two-fold. Short term - having funds to continue to serve as a catalyst and close partners of the work on the ground while investing long term - investing in the equipping of our teams in South America as they work to engage the national and tribal church through prayer and finances.
  - Alineados con nuestro objetivo organizacional de acompañar a la iglesia sudamericana a medida que se apropian más de su papel (invirtiendo recursos - tanto humanos como financieros) en la Gran Comisión, el enfoque de ALTECO para la recaudación de fondos debe ser doble. A corto plazo - tener fondos para continuar sirviendo como catalizador y socios cercanos del trabajo en el campo mientras se

invierte a largo plazo - invertir en el equipamiento de nuestros equipos en Sudamérica mientras trabajan para comprometer a la iglesia nacional y tribal a través de la oración y las finanzas.

- A Corto Plazo: Necesidades financieras 2023

- We believe 2023 will be fully funded but cannot make the definitive statement as we are finalizing agreements with Sandhurst and First Baptist; See the 2023 Projections Document in the Board Portal for detail
- Creemos que en el 2023 se levantarán la totalidad necesaria de fondos, pero no podemos hacer una declaración definitiva, ya que estamos finalizando los acuerdos con Sandhurst y First Baptist; Ver el documento de Proyecciones 2023 en el Portal de la Junta para más detalles.
- ¡Alabanza! Dios ha provisto, en el 2023 se han levantado completamente los fondos necesarios para cubrir el presupuesto de ALTECO y los proyectos prioritarios de MTO.
- ACTUALIZACIÓN: Mientras celebramos la firma de nuestro acuerdo de asociación con Sandhurst, seguimos esperando que First Baptist ofrezca una asociación formal con la MTO. Probablemente sabremos más después de la visita en persona de EC de ETO a First Baptist en agosto y después del viaje de visión de First Baptist en octubre.

- A Largo Plazo:

- 5 Year Financial Support Plan MTO - Pilot Program (in cooperation and collaboration with the ETO and the Trans Amazon Network)
- Plan de Apoyo Financiero a 5 Años al Programa Piloto de MTO (en cooperación y colaboración con la ETO y la Red Trans Amazónica)
- In 2023 nos proponemos:
  - Facilitar el progreso con el proyecto de Microfinanzas liderado por el ETO, Stucker y la Organización de Microfinanzas "Here's Life" (1er Trimestre "Llamada de descubrimiento" por Zoom con Here's Life y el Comité Ejecutivo del ET, 2do/3er Trimestre visita de campo de Here's Life - Perú o Colombia, 4to Trimestre ultimar los detalles del programa para comenzar en 2024)

- Continuar construyendo bases de datos de socios individuales en Mail-Chimp, luego bases de datos de todo el país.
- Apoyar a nuestro equipo mientras se comunican regularmente por correo electrónico y WhatsApp, movilizándolo al apoyo de oración y comenzar a contar la historia de lo que Dios está haciendo en el MTO.
- Apoyar al equipo de Colombia a medida que utilizan su fundación nacional recientemente formada, para facilitar fondos para la red tribal y el equipo de coordinación en el país, aprender y a continuación planear duplicar este enfoque en Perú y / o Bolivia.
  - **ACTUALIZACIÓN:** Debido al riguroso calendario de muchos equipos nacionales, estos procesos han perdido prioridad o se han desarrollado con lentitud. Seguimos creyendo que esta iniciativa es importante y esperamos una mayor interacción durante las reuniones de septiembre/octubre del MTO en Perú.

**- 2024 En una Mirada**

- Evento: Consulta 2024 MTO celebrada en Perú.
  - **ACTUALIZACIÓN:** Este proyecto se ha cambiado por un Encuentro de la Red Transamazónica, probablemente en Ecuador. (Proyecto prioritario n° 1 del MTO - ver plan de proyecto del MTO para más información)
- Media y Comunicaciones: ¿Pasante? ¿Evento/campaña de levantamiento de fondos?
- Administración: ¿se necesita más apoyo?
- Coordinador de Equipo a Corto Plazo y HR/Coordinador de Cuidado de Equipo de ALTECO: evaluar el papel de Stuckey y la necesidad de un coordinador en plantilla.
  - **ACTUALIZACIÓN:** Dios ha provisto a Jim y Suzy para acompañar a la familia Stuckey en el Equipo STT.
  - **HR/Team Care Coordinator:** no felt need at this time
  - **HR/Coordinador de Cuidado de Equipo:** no se siente la necesidad en este momento.