

## Equipo Ejecutivo de ALTECO Planes/Proyecciones 2024

---

Elaborado y presentado por Chris y Tina Ferry

- **2024 Tema/Objetivo Projectado:** Fortalecer las conexiones.
  - Equipo ALTECO - Fortalecer las conexiones y la colaboración en equipo. Ajustar los procesos para aumentar la eficiencia y la eficacia.
  - Equipo MTO - Mantener y cuidar las relaciones con nuestros colaboradores en Sudamérica: ETO y Red TransAmazónica.
  - Organizaciones Socias e Iglesias: Fortalecer las asociaciones, nuevas y a largo plazo, y volver a visitar/conectar con las Organizaciones Socias anteriores. Cultivar las relaciones con las iglesias Socias clave (Sandhurst, Mosaic, Authentic Life Church y 1st Baptist), profundizando la conexión/entendimiento/facilitando una mejor cooperación.
  - Donantes y seguidores de ALTECO: Mantener una comunicación regular y a la vez aumentar la visibilidad y la comprensión de la misión y la visión de ALTECO.
  - Comunicaciones - Perfeccionar el mensaje que damos (misión, visión, valores), crear un plan estratégico a 5 años y preparar el cambio de la Marca de ALTECO para 2025.
  - Fomentar y facilitar oportunidades de crecimiento espiritual y bienestar entre nuestro equipo/colaboradores. Crear una cultura que fomente la comunión con el Señor, escuchar Su voz y permanecer en Él mientras servimos juntos.
- **Personal de ALTECO**
  - Administradora: Viki trabaja actualmente 20 horas a la semana a una tarifa de 25 \$/hora. Viki sigue mejorando sus conocimientos de español y participará en persona en eventos clave de MTO y ALTECO.
  - Coordinador de Equipos de Corto Plazo (STT): Alineado con nuestro objetivo de involucrar a socios existentes y nuevos y de apoyar a nuestros equipos y sus proyectos en el campo, creemos que es vital facilitar Equipos de Corto Plazo. Greg y Jamie Stuckey continuarán sirviendo en el Equipo de Coordinación de STT con los nuevos miembros del equipo, Jim y Suzi Macy. A principios de 2024 Jim y Suzi recibirán orientación, las descripciones de trabajo de y los detalles de la distribución

de roles de los STT serán redactados y definidos por los Stuckey y los Macys. En 2024 anticipamos liderar 2 STT (según sea viable) con las iglesias socias clave del MTO.

- Contadora Principal: Kris Van Wormer ha guiado a ALTECO a través de muchos cambios clave que han aumentado nuestra productividad y conexión con los socios de ALTECO. Bajo su dirección hemos implementado el uso de Little Green Light, un programa de gestión de donantes. Esta transición ha llevado tiempo y a veces no ha sido fácil, pero creemos que es un cambio valioso para la sostenibilidad futura de nuestra organización. Kris es una contratista que gana 25 \$/hora y trabaja una media de 8 horas a la semana.
- Contadora Junior: Allyson Pastrone está creciendo en su papel como Contadora Junior. Su fortaleza en la atención a los detalle y los procesos sostenibles complementa las fortalezas de Kris y compensa sus debilidades. Creemos que en un año el equipo de contabilidad de ALTECO será más eficiente y funcionará con mayor precisión. Allyson es una contratista que gana 25 \$/hora y trabaja una media de 5 horas a la semana.
- Coordinador de Investigación: Drake Sprague continúa sirviendo como Coordinador de Investigación y miembro del ETO (Equipo de Liderazgo de Tres Olas.) Con su compromiso actual con Gospel Link (24 horas/semana) Drake puede dedicar 16 horas/semana al ministerio de ALTECO y MTO. Los fondos que Drake y Megan han levantado cubren sus gastos personales mensuales pero carecen de fondos para los gastos del ministerio.
- Coordinadora de Redes Sociales: Hannah Jones continúa trabajando estrechamente con Viki para crear estrategias de Redes Sociales para comprometer a nuestros seguidores. Hannah es una estudiante universitaria bilingüe y actualmente solo trabaja 1 hora a la semana a 25 \$/hora.
- Co-Directores Ejecutivos: Nosotros (Chris y Tina) nos hemos establecido en nuestro Rol y estamos encontrando cierta facilidad. Reunirnos trimestralmente con el CE de la Junta y el acompañamiento continuo de Bob y Mary Jane nos ha proporcionado una guianza útil en una temporada de mucho crecimiento.
- Continuación del rol: Marzo de 2024 se cumplirá el plazo que fijamos de 2 años de nuestro tiempo basados en los EE.UU. en este nuevo Rol. Aunque percibimos que el Señor no nos está guiando a hacer un cambio, sino a continuar sir-

viendo de acuerdo a nuestra capacidad actual y con base en Denver, sería beneficioso para nosotros escuchar de la Junta de ALTECO, de ETO y de la Red TransAmazonica su apreciación y sus necesidades.

- Aprendizaje de Idiomas: Nos gustaría refinar nuestras habilidades lingüísticas para ser más efectivos en nuestros roles actuales. Como servimos de puente entre S. América y N. América, a menudo nos encontramos traduciendo. Para servir de manera efectiva, planeamos tomar clases de idiomas para aprender trucos de traducción y mejorar la fluidez a medida que nos comunicamos.
- Apoyo financiero: Hemos perdido \$500/mes del apoyo recurrente desde que nos mudamos para vivir en los EE. UU. Parte de esto probablemente se debe a la deserción normal y en parte se debe a nuestra atención dividida y a no fomentar nuestras relaciones con nuestros seguidores como lo hemos hecho en el pasado. En 2024, nuestro objetivo es dedicar más tiempo a fomentar nuestra conexión con nuestros socios.

#### - **2024 Metas y Prioridades**

- Personal:

- Equipos de Corto Plazo: Fortalecer y acompañar el desarrollo del Equipo de Coordinación de Equipos de Corto Plazo (Stuckey y Macy).
- Retiro del Equipo: Facilitar un retiro presencial del personal de ALTECO que vive en EE.UU. para reforzar las conexiones del equipo y el sentido de conexión.
- Contabilidad: Acompañar los procesos de contabilidad para seguir mejorando la eficiencia y la precisión.
- Investigación: Trabajar estrechamente con Javier (como coordinador de MTO) para comunicar metas claras a Drake y asegurarse de que dispone de las herramientas necesarias para realizar su trabajo.

- Socios y colaboradores:

- Que las Iglesias socias clave den acompañamiento a los Equipos de Corto Plazo.
- Visitas en persona a las iglesias socias clave (Sandhurst, 1st Baptist, Mosaic y Authentic Life Church) y con la "South American Mission".

- Conectar a los Socios activos con la Reunion trimestral de socios del MTO por Zoom y realizar un seguimiento para obtener comentarios, mejorar la comprensión e identificar oportunidades de colaboración.
- Compromiso de los Socios Activos.
  - Evaluar la lista de socios activos (recopilada de cada equipo nacional del MTO).
  - Redactar una carta agradeciéndoles su continuo acompañamiento y poniéndoles al día sobre la realidad actual de ALTECO y MTO, sus objetivos, visión, etc. En esta misma comunicación, los socios recibirán un breve cuestionario que les dará la oportunidad de compartir sus comentarios y hacer preguntas.
  - Hacer un seguimiento con aquellos que respondan para establecer una conexión mediante Zoom y conectarles mejor con el MTO y ALTECO.
- Compromiso de Socios desvinculados.
  - Evaluar la lista de socios anteriores (recopilada y refinada en la reunión con Paul Johnson a finales de 2022/principios de 2023).
  - Redactar una carta en la que se les ponga al día sobre la realidad actual de ALTECO y MTO, sus objetivos, su visión, etc. En esta misma comunicación, los socios recibirán un breve cuestionario que les dará la oportunidad de compartir sus opiniones y hacer preguntas.
  - Hacer un seguimiento con aquellos que respondan para establecer una conexión mediante Zoom y conectarles mejor con el MTO y ALTECO.
- Comunicaciones / Planificación estratégica:
  - El Comité de Comunicaciones de ALTECO (Paul, Joe, Viki, Chris y Tina) trabajan juntos para revisar y perfeccionar la misión, visión y valores actuales de ALTECO.
  - El Comité Ejecutivo de la Junta de ALTECO junto a Chris y Tina asistirán a un retiro de planificación de fin de semana con la especialista Millie Lacy. Después de 3 días de trabajo conjunto se obtendrá un plan detallado a 1, 2 y 5 años con metas, pasos de acción, estrategias para evaluar el progreso / éxito y un esbozo de las necesidades inmediatas de ALTECO para seguir adelante.

- Continuar con las actualizaciones trimestrales de ALTECO por correo electrónico a sus socios.
  - Seguir proveyendo actualizaciones trimestrales de los miembros del equipo de ALTECO por correo electrónico a su base de apoyantes.
  - Contacto personalizado con los donantes: campaña de agradecimiento vía correo electrónico a todos los donantes recurrentes de ALTECO, continuación de la carta de agradecimiento a todos los donantes que lo hacen por primera vez
  - Continuar con la presencia en Redes Sociales tanto en Facebook como en Instagram con 2 publicaciones semanales.
- Enriquecimiento Personal: (Chris and Tina)
- Aprendizaje de Idiomas: Asistir a clases para traducción y fluidez.
  - Clases de Desarrollo de Alianzas / Mayordomía: Participar en el coaching proporcionado por el consultor J. Paul (sugerido a nosotros por Brian O'Connell - MTO consejero) para aprender estrategias para involucrar a los principales donantes y fundaciones familiares para la sostenibilidad financiera a largo plazo.
- MTO Accompaniment and Participation as ETO Members:
- Acompañamiento y participación en el MTO como miembros del ETO:
- Apoyar al ETO y a la Red TransAmazónica en la ejecución de todos los proyectos prioritarios en 2024.
  - Participar en los Viajes del Equipo de Tres Olas para profundizar la conexión con las redes tribales, miembros del consorcio, socios en el Campo. (Febrero - Ecuador, Julio - Colombia, Octubre - Ecuador para las reuniones de la Red TransAmazónica, Noviembre - Perú).
  - Acompañar en los viajes de los equipos de corto plazo (junto a Stuckeys y Macys) mientras coordinan y construyen relaciones con las iglesias socias clave del MTO
- **Calendario 2024, Compromisos previstos y otra información.**
- Enero: Revisión anual de Viki Kooiman, Acompañar a Jonathan Pifer (Coordinador de País de Ecuador) en la preparación de la visita en febrero, Comenzar a

trabajar con el Comité de Comunicaciones; Revisar el plan para 2024 con ETO, Preparación de la reunión de la Junta Directiva.

- Febrero: Encuentro Indígena en Ecuador, Continuación del trabajo con el Comité de Comunicaciones, Reunión de la Junta Directiva de ALTECO.
  - Marzo: Revisión anual de los Sprague, Revisión anual de Allyson Pastrone
  - Abril: Javier en Colorado para practicar inglés, preparación para la formación de líderes de mayo en Denver y conexión con Mosaic y ALC.
  - Mayo: Entrenamiento de líderes L555 en Denver, conexión con Mosaic y ALC.
  - Junio: Comienzo de los preparativos para la reunión de la Junta de agosto - Reuniones del Plan Proyectado MTO 2023.
  - Julio: Encuentro Indígena LICAC en Colombia, Continuar la Preparación para la Reunión de la Junta de Agosto.
  - Agosto: Reunión de la Junta de ALTECO en TN, Visita de MTO a Sandhurst (confirmada) y quizás First Baptist, Revisión Anual - Kris Van Wormer.
  - Septiembre: Preparación de la comunicación de fin de año (ALTECO).
  - Octubre: Preparación de la comunicación de fin de año (apoyantes individuales de los miembros del equipo, informe de impacto de fin de año de ALTECO, campaña de fin de año).
  - Noviembre: Reuniones RELENAP Perú
  - Diciembre: Comunicaciones de fin de año, planificación para 2025, preparación de la reunión de la Junta en febrero.
  - Fechas por determinarse: Retiro del equipo ALTECO, viajes de Corto Plazo del equipo a Sudáfrica (marzo, junio, septiembre...), fin de semana de planificación estratégica con el CE de la Junta Directiva (marzo, junio...), aprendizaje de idiomas de Chris y Tina.
- **Finanzas/Presupuesto**
- Alineados con nuestro objetivo organizacional de acompañar a la iglesia sudamericana a medida que se apropian más de su papel (invirtiendo recursos - tanto humanos como financieros) en la Gran Comisión, el enfoque de ALTECO para la recaudación de fondos debe ser doble. A corto plazo - tener fondos para continuar

sirviendo como catalizador y socios cercanos del trabajo en el campo mientras se invierte a largo plazo - invertir en el equipamiento de nuestros equipos en Sudamérica mientras trabajan para comprometer a la iglesia nacional y tribal a través de la oración y las finanzas.

- Corto Plazo: 2024 Resumen financiero (para más información, véase el Presupuesto ALTECO 2024)
  - ALTECO iniciará 2024 con 60.000 dólares en el Fondo General. Esto cubrirá todos los gastos operativos de ALTECO en 2024. (¡Alabado sea Dios!) Ahora, podemos concentrarnos en generar apoyo para los proyectos prioritarios de MTO en 2024. Vea estos detalles abajo.
  - Sustento de Henrique Terena - parcialmente alcanzado gracias a donantes recurrentes, ALTECO completa su ofrenda mensual con el Fondo General \$250/mes; Henrique es ahora misionero de SAM y ellos comenzarán a ayudarlo a conseguir apoyo para compensar este déficit. Una vez que consiga más donantes, Henrique ya no necesitará este apoyo del fondo general.
  - Sustento de César Rodríguez - parcialmente financiado por donantes recurrentes, ALTECO complementa su ofrenda mensual del Fondo General \$350/mes. César y Javier están trabajando en Colombia para conseguir apoyo y/o buscar soluciones autosustentables. Acompañaremos estos procesos. En este momento, creemos que complementar el apoyo de César es una inversión estratégica ya que su rol como Secretario de la Red TransAmazónica y como Presidente de la red tribal colombiana (LICAC) es vital para el avance y crecimiento del MTO.
  - Viaje de los miembros de la Junta a Tennessee, servicios de traducción de la reunión de la Junta, alojamiento y manutención - \$8000
  - - Servicios contractuales:
    - Gastos de administrador: 20 horas/semana x 25 \$/hora
    - Contabilidad: Contador Principal: 8 horas/semana x \$25 hora, Servicios de Contador Junior: 5 horas/semana x 25 \$/hora
    - Planificación estratégica: \$2000 por taller de fin de semana
  - Plan de Proyectos MTO 2024: Fondos necesarios presentados por Javier Mayorga.

- Proyectos prioritarios: (Total de fondos necesarios: \$117.400).
  - Encuentros de la Red TransAmazónica/Mujeres de la Amazonía (AMEI) - \$110,000 - 35,000 (apoyo de Sandhurst) = \$70,000.
  - Entrenamiento de Líderes para la Multiplicación de los Entrenamientos de Líderes Catalizadores - \$10,000
  - Planes de comunicación para líderes de la Red TransAmazónica - \$5.000
  - Kits de Multimedia para coordinadores nacionales - 1.200 dólares
  - Levantamiento de fondos Cara a Cara - \$12,000
  - Visita de investigación de la Red Transamazónica de Ecuador - Financiado
  - Encuentro indígena LICAC (red tribal colombiana) - 19.200 dólares
  
- Largo Plazo:
  - Plan de Apoyo financiero a 5 Años al programa Piloto de MTO (En cooperación y colaboración con el ETO y la Red TransAmazonica).
    - Esta iniciativa nació en respuesta a un deseo expresado del ETO y de la Red TransAmazónica y hemos acompañado algunos procesos. Hemos aprendido que el plazo puede ser un poco más largo, ya que estamos aprendiendo juntos (a través de los Entrenamientos de Desarrollo de Liderazgo) a definir la verdadera propiedad, la sostenibilidad, etc. Con el fin de ser sensibles a la obra del Espíritu Santo y el crecimiento continuo dentro de nuestro equipo (incluidos nosotros mismos) hemos frenado los procesos relacionados con el Plan de Apoyo Financiero a 5 años.
    - Los próximos pasos de esta iniciativa dependen en gran medida de los resultados de la Evaluación del MTO (que tendrá lugar en octubre de 2023 en Perú) y del Encuentro de la Red TransAmazónica (que tendrá lugar en octubre de 2024 en Ecuador.) Aunque como ALTECO podemos acompañar y acompañaremos procesos y apoyaremos iniciativas que faciliten la estabilidad financiera a largo plazo, no podemos imponer planes ni poner el caballo delante del carro.



Agosto 2023

- Acompañaremos los procesos (con Here's Life y otras oportunidades) según lo inicien y/o soliciten los líderes de ETO y de la Red TransAmazónica. La conversación relativa a los modelos autosostenibles está en curso y creemos que habrá avances en los próximos años.
- **2025 En una Mirada**
  - Cambio de Imagen/Marca de ALTECO
  - Consultas regionales en EE.UU. (basadas en las opiniones de los socios)