

LAS ACTAS DE REUNION DE LA DIRECTIVA DE ALTECO

24 Y 25 DE Agosto de 2022

Los asistentes: Paul, Doug, Henrique, Javier, Joe, Irma, Chris, Tina, Bob

No asistiendo: Phil and Greg

Devotional: Irma Isaias 30:21 y Salmo 38 Nos desafió a avanzar, no retroceder, a diferencia de los israelitas

ASUNTOS DE MANTENIMIENTO

Una moción para aprobar las reuniones de la Directiva de enero por Irma y secundada por Doug. La Directiva aprobó las actas por unanimidad

Se revisaron los puntos de acción de la reunión de la Directiva de enero. Los temas de acción abierta de la reunión de la Directiva de enero son:

La política de apoyo a los líderes de la red sigue abierta

Formular gráficos de organización para todas las 3 olas todavía abierto

Will Romano actuará como experto en comunicaciones

BH presentó las finanzas de 2022 hasta la fecha, incluido el estado del fondo general y los gastos incurrido en 2022 hasta la fecha

Una moción fue hecha por Henrique y secundada por Javier para aceptar los documentos financieros presentados. La Directiva aprobó por unanimidad,

Punto de acción: Para las reuniones futuros incluir documentos financieros en español.

CF y TF presentaron el Informe del Equipo Ejecutivo de 2022

Personal Alteco

La orientación para personal nuevo se llevó a cabo en Julio. El propósito de la orientación era celebrar victorias, proveer a los nuevos una base firme para la historia y la cultura de Alteco. Se incluyeron testimonios, la transparencia y la necesidad de valorar a todas las personas.

Se necesitan coordinadores de equipo a corto plazo. Greg y Jamie han mostrado interés. Pregunta si tendrán tiempo para ocupar este puesto. Si es así, ¿cuándo? Laura Stokes ha mostrado interés en ayudar a los Stuckey en esta área, pero necesita apoyo financiero y necesita aprender español. JM comentó que los equipos a corto plazo no deberían venir a menos que lo solicite el país específico

PUNTO DE ACCION: *La reunión de liderazgo L555 necesita \$ 7000 para el módulo 2* Se ha completado el sitio web de MTO

PUNTO DE ACCION: Orar por las necesidades de apoyo para Henrique

Discusión sobre las reuniones mensuales de zoom con el equipo individual de Alteco / MTO. ¿Debe reunirse el Equipo Ejecutivo trimestral o mensualmente?

PUNTO DE ACCION: MTO se reunirá con Enoque para determinar la frecuencia de las reuniones necesarias y el Equipo Ejecutivo ya no incluirá esto en sus responsabilidades sino MTO se encargará de ello.

La Directiva aceptó el informe del Equipo Ejecutivo de 2022. Se puede acceder a los detalles del informe completo en el Portal de la Directiva.

Drake Sprague presentó el Informe de Investigación 2022/2023

Antes del informe, Drake explicó que su estado con Alteco pasaría de tiempo completo a tiempo parcial. Este cambio ha sido precipitado por la necesidad de apoyo financiero adicional. Además, debido a este cambio de los Spragues ya no serían miembros del Equipo Ejecutivo. El ET hizo una consulta sobre cuánto apoyo financiero y de capacitación debe proveer Alteco a los Spragues basado en este

cambio. La Directiva determinó que el apoyo ya comprometido debe ser honrado, pero el apoyo adicional debe ser terminado hasta que se reanude al tiempo completo.

2022 áreas de enfoque fueron Colombia, Perú y Bolivia. Basado en la discusión con Javier y la ETO, el plan propuesto para 2023 es desarrollar una lista revisada de tribus indígenas para Bolivia, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú, y Surinam.

La Directiva aprobó honrar los compromisos con los Spragues para capacitación y asesoramiento en 2022. No se asumieron ni aprobaron otros compromisos.

Javier presentó Plan del Proyecto de MTO para 2023.

La lista de proyectos se incluyó en los materiales de la Directiva. 13 de los 18 proyectos están totalmente financiados. 5 de los 18 proyectos requieren fondos adicionales. El objetivo de los proyectos es fortalecer las iglesias indígenas y establecer nuevos líderes. Los proyectos claves incluyen 1) la celebración de 32 años de CONPLEI, 2) consulta Amazónica en Suriname, 3) la capacitación de liderazgo catalítico con L555 en Colombia, 4) la evaluación de la MTO y 5) una visita de conexión a Ecuador. Proyectos de segunda prioridad incluyen: A) la primera capacitación de liderazgo catalítico para LICAC, B) la capacitación de líderes Amazónicos en Perú y C) visita a Bolivia.

Chris and Tina presentaron El Plan Estratégico de 2023

PUNTO DE ACCION: Chris y Tina para desarrollar la Declaración General de la Fundación

Joe sugirió que la declaración de misión debería incluir otros elementos, como microfinanzas, trabajar con mujeres de la Amazonía y otros artículos que se provee Alteco.

El tema para 2023 es fortalecer las conexiones y la comprensión

- Mantener y profundizar las conexiones con los equipos de América del Norte y del Sur
- Reconectarse con organizaciones asociadas anteriores e iglesias asociadas claves
- Mantener una comunicación consistente con los donantes y el desarrollo de nuevos.
- Crear una cultura que se anima la conexión con el Señor

Se pueden encontrar planes más detallados en los documentos del Portal de la Directiva "Plan / Proyecciones del Equipo Ejecutivo de Alteco 2023".

La discusión sobre el personal de Alteco incluyó la necesidad de ayuda adicional en el área administrativa, un coordinador de equipo a corto plazo y ayuda adicional en el área de contadores.

25 de Agosto

Joe compartió una devocional con respecto a la necesidad de centrarse en la unidad del equipo y tener cuidado de no condenar a los demás.

Chris y Tina Sesión "¿Nos Aman?"

Chris y Tina presentaron una discusión organizacional enfatizando la necesidad de desarrollar a los miembros actuales del equipo. Las sugerencias incluyeron el envío de Viki al campo, una mayor contacto del personal a la Directiva y la necesidad de respaldo para Kris

La Directiva aprobó la búsqueda de subsidios como fuente de fondos adicionales. Dado que los subsidios tienen requisitos específicos, necesidades administrativas y mecanismos de presentación de informes, todas los subsidios potenciales deben ser aprobadas por la CE.

Chris y Tina nos preguntaron y nos desafiaron a la Directiva: "¿Nos aman?" Si lo hace, muéstranos en

1) ayudarnos a llevar la carga, ya que las presiones de tiempo y recursos son extremas,

2) abogar aprovechando las conexiones,

3) aceptar participar en comités cuando se les solicite, defender un proyecto con tiempo/dinero y

4) hacer de las reuniones de la Directiva una prioridad para mostrar apoyo al ET.

5) Todos los miembros de la Directiva se apoyan un proyecto

Está claro que la Directiva debe dar un paso adelante para apoyar mejor al Equipo Ejecutivo a medida que crece la organización y el alcance de Alteco.

PUNTO DE ACCION: Se han sugerido dos comités: un comité de comunicación con la participación de Joe y un comité legal con Bob, Kris y Vicki como miembros.

Las reuniones de la Directiva para 2023 se llevarán a cabo el 9 de febrero de 13:00 a 17:00 (hora del este de EE. UU.) por zoom y el 22 y 23 de agosto (llegar el 21 de agosto y salir el 24 de agosto) en Townsend, TN