

# **Plan Estratégico de ALTECO para el año 2023**

## **Nuestra Misión**

Existimos para apoyar a la iglesia indígena de las regiones amazónicas y tierras bajas de Sudamérica en el cumplimiento de la Gran Comisión mediante la promoción de la unidad, el respeto y la cooperación entre las fuerzas misioneras existentes.

## **Nuestra Visión**

Queremos ver una iglesia indígena fuerte y próspera en las regiones amazónicas y las tierras bajas de Sudamérica, que cumpla la Gran Comisión: discipular a los creyentes indígenas y alcanzar a los grupos de personas no alcanzadas con el Evangelio.

## **Valores Fundamentales**

**Orientado a la Cooperación:** Respetamos, movilizamos y cultivamos relaciones saludables con cada fuerza misionera del Movimiento Tres Olas en la región amazónica - la iglesia tribal, la iglesia nacional latina y los misioneros extranjeros. Nos esforzamos por involucrar asociaciones y redes catalíticas, para unirnos intencionalmente bajo metas mutuas y objetivos comunes, y para comprender y disfrutar nuestra necesidad de diversidad en el cuerpo de Cristo.

**Impulsado por indígenas:** Honramos la voz del liderazgo indígena y nos esforzamos por promover su sentido de la visión y los sueños de Dios para sus naciones. Apoyamos iniciativas que sean sostenibles y culturalmente apropiadas dentro del contexto indígena.

**Enfocado en la Gran Comisión:** Facilitamos la capacitación y abogamos por equipar a los creyentes indígenas en la iglesia tribal local, para hacer discípulos de Jesús en las regiones amazónicas y las tierras bajas de Sudamérica. Perseguimos el progreso holístico que valora el crecimiento espiritual junto con los problemas de subsistencia.

## **Fortalezas Organizacionales**

- ALTECO ha sido una Organización de Caridad 501(c)(3) desde el año 2007.
- ALTECO utiliza una estructura organizativa "invertida", elevando y siendo impulsada por las personas a las que sirve (la iglesia indígena amazónica).
- ALTECO es una organización pequeña con la mayoría de nuestro equipo comprometido activamente en el campo. Esto nos permite adaptarnos rápidamente

a las necesidades cambiantes de los grupos de personas a los que servimos mientras continuamos cumpliendo nuestra misión con mayor eficiencia.

- ALTECO mantiene los costos generales bajos al minimizar los costos administrativos y utilizar un personal completamente remoto.
- ALTECO fomenta intencionalmente un ambiente de transparencia que mejora la colaboración, la capacidad de centrarse en las prioridades y un alto nivel de apropiación.
- ALTECO busca la eficacia óptima del ministerio al preparar a los indígenas para trabajar directamente con otros indígenas.
- ALTECO opera en un contexto multicultural compuesto por tres fuerzas misioneras, conocidas como el Movimiento Tres Olas: Extranjero/Occidental (Primera Ola), Nacional Latino (Segunda Ola) e Indígena Amazónico (Tercera Ola).
- ALTECO disfruta de diversidad generacional y cultural tanto a nivel de el personal como a nivel de la junta, esforzándose por representar a la población servida.
- ALTECO busca donde Dios ya está obrando para unirse a Él.
- ALTECO se enfoca en la influencia catalizadora y el pensamiento proactivo. Nuestro objetivo es inspirar a otros mientras buscamos obedecer a Dios y seguirlo juntos.
- ALTECO mentorea a los miembros de su equipo para generar sucesores y gente que los reemplaza.

## **Metas**

- A. Acompañar y apoyar las actividades y objetivos del Movimiento Tres Olas
- B. Acompañar en la formación de consorcios y redes indígenas Amazónicas
- C. Facilitar capacitación y otros recursos para líderes cristianos

## **Estrategias**

### **A. Acompañar y apoyar las actividades y objetivos del Movimiento Tres Olas**

1. La estructura de ALTECO es estratégicamente establecida y continuamente ajustada para servir como un pilar para el Movimiento Tres Olas en Sudamérica.
  - i. Facilitar el apoyo financiero para los líderes y proyectos claves de las Tres Olas.

- ii. Tener liderazgo del Movimiento Tres Olas representando en la junta de ALTECO.
- 2. Should this go here?? Promover la unidad, el respeto y la cooperación entre las fuerzas misioneras existentes
  - i. Fortalecer las conexiones: profundizar y mantener las conexiones para una asociación saludable y resultados sostenibles en el campo
    - a. Junta de ALTECO
      - a. Implementar políticas para el desarrollo de la junta
      - b. Evaluar los funciones de la junta y las fortalezas de las redes
    - b. Organizaciones Asociadas de ALTECO
      - a. Visitas a los países para interactuar con los miembros del consorcio
      - b. Conexiones con organizaciones de Norteamérica: Introducción por el fundador de ALTECO y luego un seguimiento personal
    - c. Iglesias Asociadas de ALTECO
      - a. Facilitación de Equipos a Corto Plazo: coordinado por el coordinador del equipos a corto plazo, solo las iglesias asociadas principales participan para maximizar el impacto
      - b. “Viajes de Visión” para nuevas iglesias asociadas - First Baptist en Cleveland, TN
      - c. Visitas en persona a las iglesias asociadas principales por parte del equipo ejecutivo (Sandhurst en Florence, SC/First Baptist en Cleveland, TN/Authentic Life Church en Denver, CO/Mosaic Church en Denver, CO)
    - d. Equipo de ALTECO (Norteamérica y Sudamérica)
      - a. Liderazgo Tribal Sudamericano (Red TransAmazónica): apoyar la comunicación y el consenso entre los líderes tribales cristianos
        - i. Entrenamiento, mentoreando, conexión a través de eventos y reuniones claves
          - 1. Evaluación de la Red Transamazónica y del Movimiento Tres Olas en su conjunto en Colombia para el año 2023

2. Reunión propuesta para el año 2024 de todos los líderes de la Red Tribal en un solo lugar
        - e. Denominaciones eclesiásticas sudamericanas y organizaciones que trabajan en la región amazónica
      - ii. Facilitar las Consultas Amazónicas en los EE. UU. y en Sudamérica
        - a. Consulta de MTO planificada en Perú para el año 2024
        - b. En el año 2023, apoyar y entrenar al equipo de liderazgo de las Tres Olas mientras invitan a organizaciones y líderes claves a la Consulta del año 2024.
3. Personal: Desarrollar un equipo fuerte y diverso de ALTECO
  - i. Fomentar una cultura de equipo que fomente la salud espiritual, la oración y la celebración de la obra de Dios que se lleva a cabo mientras servimos juntos
  - ii. Crear infraestructura y optimizar las conexiones entre Norteamérica y Sudamérica agregando coordinadores nacionales donde sea necesario
    - a. Evaluar: Surinam
    - b. Evaluar: Brasil
    - c. Evaluar: Bolivia
    - d. Evaluar: Paraguay
    - e. Reestructurar: Perú
  - iii. Crear y llenar puestos de personal en áreas de debilidad.
    - a. Coordinador del Equipos de Misiones de Corto Plazo
    - b. Contador
    - c. Coordinador de Redes Sociales/Narración de Historias
  - iv. Fomentar el discipulado y el mentoreo entre colegas
  - v. Facilitar entrenamiento para el desarrollo del liderazgo
4. Desarrollo: incrementar las asociaciones y los ingresos para la investigación y la evangelización
  - i. Solicitar subvenciones de fundaciones
  - ii. Continuar trabajando en estrecha colaboración con iglesias y organizaciones asociadas claves para producir inversiones interdependientes a largo plazo.
5. Marketing: Ampliar la proyección y comprensión de la misión y visión de ALTECO
  - i. Aclarar las comunicaciones
    - a. Comunicaciones públicas: promover un enfoque refinado
    - b. Sitio web - Actualizar con misión, visión y valores

- simplificados
- c. Redes sociales: aumentar y diversificar la presencia en las diferentes plataformas; utilizar un especialista en redes sociales
- ii. Construir recursos de comunicación.
  - a. El video “¿Qué es el Movimiento de las Tres Olas?” en inglés (se grabará en septiembre de 2022 en Perú y se creará a principios de 2023)
  - b. El video “Capacitación en liderazgo – Módulo 2” (se grabará en septiembre de 2022 en Perú y se creará en octubre de 2022)

## **B. Acompañar la formación de consorcios y redes indígenas Amazónicas**

1. Facilitar reuniones y proveer consejo y dirección según se solicite en el proceso de la formación de consorcios.
  - i. Evaluar la formación del consorcios en el momento de la formación planificada de la red tribal de Surinam para el año 2023
  - ii. Evaluar el estado actual de los “amigos de FRALIC” operando como consorcio acompañando a la red tribal de Bolivia
  - iii. Involucrarse con el consorcio actual y evaluar la efectividad y la colaboración continua con la red tribal en Brasil
2. Consejería y acompañamiento en el proceso de formación de redes indígenas amazónicas
  - i. Investigar \_\_\_\_ la realidad de la iglesia tribal en el Ecuador (necesidad sentida, líderes disponibles, estrategias) para la formación de la red tribal de Ecuador
  - ii. Apoyar la formación de la red indígena de Surinam (agosto de 2023) a través de financiamiento y consejería
  - iii. 2024 y más allá: Pendientes - Venezuela, Guyana, Guayana Francesa y Argentina

## **C. Facilitar capacitación y otros recursos para líderes cristianos**

1. Facilitar la investigación para proporcionar datos en tiempo real para un enfoque estratégico y práctico para el alcance y discipulado tribal
  - i. Colaborar con redes y consorcios tribales existentes para facilitar encuestas para construir una base de datos en el país que refleje con precisión el estado de la iglesia tribal y los recursos disponibles.
  - ii. Educar y equipar a las organizaciones y denominaciones misioneras existentes; compartir los resultados de la investigación e iniciar un proceso de colaboración para trabajar juntos en la misión de manera efectiva.

2. Facilitar el Programa de Capacitación para el Desarrollo del Liderazgo:  
Actualmente esta en medio de un lanzamiento inicial de 3 años
  - i. Equipar a 25 líderes claves para que sean más efectivos en su ministerio mientras buscan movilizar a la iglesia tribal en el Amazonas. Áreas de enfoque: comprensión de la estructura y la cultura de la organización, el espectro de la asociación, liderazgo de servicio, roles de equipo, interdependencia versus dependencia, etc.
  - ii. Lanzamiento del programa de campo en el año 2024
    - a. Un líder capacitado en cada país de Sudamérica.
    - b. Cerca de 10 aprendices formándose bajo cada líder
3. Desarrollar y seguir un plan de apoyo financiero de cinco años para líderes tribales y nacionales latinos claves en el Movimiento Tres Olas
  - i. Colombia: actualmente en el año 2 de la capacitación de 5 años
  - ii. Perú: actualmente en el año 1 de la capacitación de 5 años